

Nombre de la UPE:

Transformar la educación superior para alcanzar la excelencia educativa, fomentando a través de la entrega de estímulos económicos un mayor involucramiento de las plantas académicas, una mayor y mejor atención docente, mejores trayectorias docentes y un mayor bienestar de los estudiantes.

Objetivo del programa:

Presupuesto anual: \$4,285,453.00

Numero de PTC que cumplen con el criterio de dedicación a la labor docente: 176

Población potencial: 538

Numero de PTC que cumplen con el criterio de contribución a las trayectorias docentes: 163

Población objetivo: 176

Numero de PTC que cumplen con el criterio de alcance de la labor docente: 122

Sexo	Beneficiados por nivel según sexo			
	Nivel I	Nivel II	Nivel III	Nivel IV
Total	7	16	47	106
Hombres	5	9	35	52
Mujeres	2	7	12	54

1er. Trimestre (enero-marzo)		2do. Trimestre (abril-junio)	
Fecha de reporte:	Total Beneficiados	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido
Sexo	Total Beneficiados	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido
Total	0	0	\$0.00
Hombres	0	0	\$0.00
Mujeres	0	0	\$0.00

1. Debe requerirse el presente formato de Informe Trimestral, a efecto de dar cumplimiento a los artículos 1 y 75 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 2) Fracción I, 26 y 38 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 3) Fracción XIII, 1 y 37 del Presupuesto de Egresos de la Federación; así como 6) Fracción VII del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública.
2. La veracidad de la información contenida en este formato y su respectiva documentación probatoria son responsabilidad de la institución de educación superior, misma que deberá resguardar para realizar cualquier aclaración ante las autoridades de fiscalización (SHCP, SEP, ASF de la H. Cámara de Diputados).
3. El presente formato deberá ser debidamente requisitado y entregado mediante oficio dirigido a la Titular de la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural de la SEP, teniendo como fecha límite el día 15 posterior al término de cada trimestre.
4. El número de docentes evaluados y aceptados en el Programa de Carrera Docente en UPES (ejercicio 2020) deberá asentarse por sexo en las celdas correspondientes de la tabla "Beneficiarios por nivel según sexo".
5. Las tablas relacionadas con el presupuesto ejercido en cada trimestre, deben llenarse en cursos cuando no se haya realizado pago alguno a beneficiarios durante el periodo en referencia.

3er. Trimestre		4to. Trimestre	
Fecha de reporte:	Total Beneficiados	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido
Sexo	Total Beneficiados	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido
Total	0	0	\$0.00
Hombres	0	0	\$0.00
Mujeres	0	0	\$0.00

Dr. Ramón Enrique Rojas Zenteno
 Nombre y firma del responsable del Programa

Fecha de reporte:		4to. Trimestre				
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido
Total	176	\$4,276,383.71	0	\$0.00	176	\$4,276,383.71
Hombres	101	\$2,392,161.20	0	\$0.00	161	\$2,392,161.20
Mujeres	75	\$1,884,222.51	0	\$0.00	75	\$1,884,222.51

M.A. Carlos Salazar Vazquez Castro
 Nombre y firma del responsable del PTC de Finanzas / Recursos Humanos

Cierre del ejercicio			
PTC Beneficiados	Presupuesto asignado	Presupuesto ejercido	Monto por reintegrar a la TESOPF
176	\$4,285,453.00	\$4,276,383.71	\$9,069.29

C.R. Claudia María Cristal Barrios
 Nombre y firma del Titular del Comité Interno