

**PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE EN UPES**  
**Primer Informe trimestral de PTC beneficiados y del presupuesto ejercido por Universidad Pública Estatal (14 de Abril de 2020)**  
**Ejercicio 2020**



|                        |  |
|------------------------|--|
| Nombre de la UPE:      | UNIVERSIDAD DE SONORA  |
| Objetivo del programa: | Transformar la educación superior para alcanzar la excelencia educativa, fomentando a través de la entrega de estímulos económicos un mayor involucramiento de las plantas académicas, una mayor y mejor atención docente, mejores trayectorias escolares y un mayor bienestar de los estudiantes. |

|                      |        |
|----------------------|--------|
| Presupuesto anual:   | \$0.00 |
| Población potencial: | 538    |
| Población objetivo:  | 176    |

|   |   |
|---|---|
| Número de PTC que cumplen con el criterio de dedicación a la labor docente:             | 0 |
| Número de PTC que cumplen con el criterio de contribución a las trayectorias escolares: | 0 |
| Número de PTC que cumplen con el criterio de alcance de la labor docente:               | 0 |

- Debe requisitarse el presente formato de informe trimestral, a efecto de dar cumplimiento a los artículos 1 y 75 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 2 fracción I, 26 y 38 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 2 fracción XIII; 1 y 37 del Presupuesto de Egresos de la Federación; así como 6 fracción VII del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública.
- La veracidad de la información contenida en este formato y su respectiva documentación probatoria son responsabilidad de la institución de educación superior, misma que deberá resguardar para realizar cualquier aclaración ante las autoridades de fiscalización (SHCP, SEP, ASF de la H. Cámara de Diputados).
- El presente formato deberá ser debidamente requisitado y entregado mediante oficio dirigido a la Titular de la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural de la SEP, teniendo como fecha límite el día 15 posterior al término de cada trimestre.
- El número de docentes evaluados y aceptados en el Programa de Carrera Docente en UPES (ejercicio 2020) deberá asentarse por sexo en las celdas correspondientes de la tabla "Beneficiarios por nivel según sexo".
- Las tablas relacionadas con el presupuesto ejercido en cada trimestre, deben llenarse en ceros cuando no se haya realizado pago alguno a beneficiarios durante el periodo en referencia.

| Beneficiarios por nivel según sexo |       |         |          |           |          |
|------------------------------------|-------|---------|----------|-----------|----------|
| Sexo                               | Total | Nivel I | Nivel II | Nivel III | Nivel IV |
| Total                              | 0     | 0       | 0        | 0         | 0        |
| Hombres                            | 0     | 0       | 0        | 0         | 0        |
| Mujeres                            | 0     | 0       | 0        | 0         | 0        |

| 1er. Trimestre (enero-marzo) |                    |                            |
|------------------------------|--------------------|----------------------------|
| Fecha de reporte:            | Total Beneficiados | Total Presupuesto Ejercido |
| Total                        | 0                  | \$0.00                     |
| Hombres                      | 0                  | \$0.00                     |
| Mujeres                      | 0                  | \$0.00                     |

| 2do. Trimestre (abril-junio) |                    |                            |
|------------------------------|--------------------|----------------------------|
| Fecha de reporte:            | Total Beneficiados | Total Presupuesto Ejercido |
| Total                        | 0                  | \$0.00                     |
| Hombres                      | 0                  | \$0.00                     |
| Mujeres                      | 0                  | \$0.00                     |

| 3er. Trimestre    |   |                    |                            |              |                      |              |                      |              |                      |
|-------------------|---|--------------------|----------------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|
| Fecha de reporte: |   | Total Beneficiados | Total Presupuesto Ejercido | Julio        |                      | Agosto       |                      | Septiembre   |                      |
| Sexo              |   |                    |                            | Beneficiados | Presupuesto ejercido | Beneficiados | Presupuesto ejercido | Beneficiados | Presupuesto ejercido |
| Total             | 0 | 0                  | 0                          | \$0.00       | 0                    | \$0.00       | 0                    | \$0.00       |                      |
| Hombres           | 0 | 0                  | 0                          | \$0.00       | 0                    | \$0.00       | 0                    | \$0.00       |                      |
| Mujeres           | 0 | 0                  | 0                          | \$0.00       | 0                    | \$0.00       | 0                    | \$0.00       |                      |

Observaciones y/o aclaraciones generales:

Dr. Enrique Fernando Velázquez Contreras  
 Nombre y firma del Rector

Dr. Ramón Enrique Robles Zepeda  
 Nombre y firma del responsable del Programa

M.A. Carlos Armando Yocupido Castro  
 Nombre y firma del responsable del Área de Finanzas / Recursos Humanos

| 4to. Trimestre    |   |                    |                            |              |                      |              |                      |              |                      |
|-------------------|---|--------------------|----------------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|
| Fecha de reporte: |   | Total Beneficiados | Total Presupuesto Ejercido | Octubre      |                      | Noviembre    |                      | Diciembre    |                      |
| Sexo              |   |                    |                            | Beneficiados | Presupuesto ejercido | Beneficiados | Presupuesto ejercido | Beneficiados | Presupuesto ejercido |
| Total             | 0 | 0                  | \$0.00                     | 0            | \$0.00               | 0            | \$0.00               | 0            | \$0.00               |
| Hombres           | 0 | 0                  | \$0.00                     | 0            | \$0.00               | 0            | \$0.00               | 0            | \$0.00               |
| Mujeres           | 0 | 0                  | \$0.00                     | 0            | \$0.00               | 0            | \$0.00               | 0            | \$0.00               |

Observaciones y/o aclaraciones generales: Es importante señalar que, se dio cumplimiento a lo establecido en el numeral XVII "Periodicidad de los pagos de los estímulos a los PTC beneficiarios" de los lineamientos que rigen el programa, ya que el pago se realizó en dos exhibiciones.

C.P. Claudia María Ortega Berro  
 Nombre y firma del titular del Control Interno

| Cierre del ejercicio |                      |                      |                                  |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------------------|
| PTC Beneficiados     | Presupuesto asignado | Presupuesto ejercido | Monto por reintegrar a la TESOFE |
| 0                    | \$0.00               | \$0.00               | \$0.00                           |