



UNIVERSIDAD DE COLIMA

RECTORÍA

Oficio No. 0792
Expediente: CGD.1.4/2020
Asunto: 2do Informe Trimestre
(abril-junio), 2020.
Programa de Carrera Docente
en UPES.

DRA. CARMEN ENEDINA RODRÍGUEZ ARMENTA
DIRECTORA GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR
UNIVERSITARIA, SES-SEP
PRESENTE.

En cumplimiento de lo dispuesto en los Lineamientos del Programa de Carrera Docente en UPES 2020 (U040), remito en anexo el Segundo informe trimestral (abril-junio), con el registro de 208 profesores que serán beneficiados en la Convocatoria 2020 del citado programa.

Cabe señalar que en el formato del Informe trimestral no fue capturado el total del presupuesto ejercido, dado que aún no se conoce el monto que será asignado a la institución.

Sin otro particular por el momento reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
ESTUDIA - LUCHA - TRABAJA
Colima, Col., a 15 de julio de 2020

M.A. JOSÉ EDUARDO HERNÁNDEZ NAVA
RECTOR

C.c.p. Dr. Lorenzo Manuel Loera de la Rosa, Director de Superación Académica, DGESU-SES, para su conocimiento.
C.c.p. Dr. Carlos Eduardo Monroy Galindo, Coordinador General de Docencia y Responsable Institucional del Programa de Carrera Docente en la U. de C., mismo fin.
C.c.p. Dra. Martha E. Chávez González, Responsable Operativa del Programa Carrera Docente en la U. de C., mismo fin.



"2020, ochenta aniversario de la Universidad de Colima"

CERTIFICADA CON NORMAS ISO

JEHN/CRM/cony

Educación con responsabilidad social

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE EN UPEL
Informe trimestral de PTC beneficiados y del presupuesto ejercido por Universidad Pública Estatal
Ejercicio 2020

 EDUCACIÓN VERACRUZ DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA DIRECCIÓN DE SUPERACIÓN ACADÉMICA	 2020 LEONA VICARIO	Nombre de la UPE:	Universidad de Colima
		Objetivo del programa:	Transformar la educación superior para alcanzar la excelencia educativa, fomentando a través de la entrega de estímulos económicos un mayor involucramiento de las plantas académicas, una mayor y mejor atención docente, mejores trayectorias escolares y un mayor bienestar de los estudiantes.

Presupuesto anual:	\$0.00
Población potencial:	355
Población objetivo:	232

Número de PTC que cumplen con el criterio de dedicación a la labor docente:	208
Número de PTC que cumplen con el criterio de contribución a las trayectorias escolares:	206
Número de PTC que cumplen con el criterio de alcance de la labor docente:	97

- Debe requisitarse el presente formato de informe trimestral, a efecto de dar cumplimiento a los artículos 1 y 75 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 2 fracción I, 26 y 38 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 2 fracción XIII; 1 y 37 del Presupuesto de Egresos de la Federación; así como 6 fracción VII del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública.
- La veracidad de la información contenida en este formato y su respectiva documentación probatoria son responsabilidad de la institución de educación superior, misma que deberá resguardar para realizar cualquier aclaración ante las autoridades de fiscalización (SHCP, SEP, ASF de la H. Cámara de Diputados).
- El presente formato deberá ser debidamente requisitado y entregado mediante oficio dirigido a la Titular de la Dirección General de Educación Superior Universitaria de la SEP, teniendo como fecha límite el día 15 posterior al término de cada trimestre.
- El número de docentes evaluados y aceptados en el Programa de Carrera Docente en UPES (ejercicio 2020) deberá asentarse por sexo en las celdas correspondientes de la tabla "Beneficiarios por nivel según sexo".
- Las tablas relacionadas con el presupuesto ejercido en cada trimestre, deben llenarse en ceros cuando no se haya realizado pago alguno a beneficiarios durante el periodo en referencia.

Beneficiarios por nivel según sexo					
Sexo	Total	Nivel I	Nivel II	Nivel III	Nivel IV
Total	208	1	1	110	96
Hombres	142	1	1	74	66
Mujeres	66	0	0	36	30

1er. Trimestre (enero-marzo)		
Fecha de reporte:	20 abril de 2020	
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido
Total	0	\$0.00
Hombres	0	\$0.00
Mujeres	0	\$0.00

2do. Trimestre (abril-junio)		
Fecha de reporte:	15 de julio de 2020	
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido
Total	208	\$0.00
Hombres	142	\$0.00
Mujeres	66	\$0.00

3er. Trimestre								
Fecha de reporte:								
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido	Julio		Agosto		Septiembre	
			Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido
Total	0	0	0	\$0.00	0	\$0.00	0	\$0.00
Hombres	0	0						
Mujeres	0	0						

Observaciones y/o aclaraciones generales:

4to. Trimestre								
Fecha de reporte:								
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido	Octubre		Noviembre		Diciembre	
			Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido
Total	0	0	0	\$0.00	0	\$0.00	0	\$0.00
Hombres	0	0						
Mujeres	0	0						

Observaciones y/o aclaraciones generales:

M. en A. José Eduardo Hernández Nava
Nombre y firma del Rector

Dr. Carlos Federico Montroy Galindo
Nombre y firma del responsable del Programa

C.P. Javier Jiménez Vaca / C.P. Celso Aranda Valdes
Nombre y firma del responsable del Área de Finanzas / Recursos Humanos

C.P. Lourdes Caldeira Rodríguez
Nombre y firma del titular del Control Interno

Cierre del ejercicio			
PTC Beneficiados	Presupuesto ejercido	Presupuesto por ejercer	Monto por reintegrar a la TESOFE
208	\$0.00	\$0.00	\$0.00