

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE EN UPES
Informe trimestral de PTC beneficiados y del presupuesto ejercido por Universidad Pública Estatal
Ejercicio 2020



DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA E INTERCULTURAL
DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN ACADÉMICA

Nombre de la UPE:

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA BENITO JUÁREZ DE OAXACA

Objetivo del programa:

Transformar la educación superior para alcanzar la excelencia educativa, fomentando a través de la entrega de estímulos económicos un mayor involucramiento de las plantas académicas, una mayor y mejor atención docente, mejores trayectorias escolares y un mayor bienestar de los estudiantes.

Presupuesto anual:	\$1,310,574.00
Población potencial:	99
Población objetivo:	52

Número de PTC que cumplen con el criterio de dedicación a la labor docente:	52
Número de PTC que cumplen con el criterio de contribución a las trayectorias escolares:	41
Número de PTC que cumplen con el criterio de alcance de la labor docente:	47

- Debe requerirse el presente formato de informe trimestral, a efecto de dar cumplimiento a los artículos 1 y 75 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 2 fracción I, 25 y 38 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 2 fracción XIII, 1 y 37 del Presupuesto de Egresos de la Federación; así como 6 fracción VII del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública.
- La veracidad de la información contenida en este formato y su respectiva documentación probatoria son responsabilidad de la institución de educación superior, misma que deberá resguardar para realizar cualquier aclaración ante las autoridades de fiscalización (SHCP, SEP, ASF de la H, Cámara de Diputados).
- El presente formato deberá ser debidamente requerido y entregado mediante oficio dirigido a la Titular de la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural de la SEP, teniendo como fecha límite el día 15 posterior al término de cada trimestre.
- El número de docentes evaluados y aceptados en el Programa de Carrera Docente en UPES (ejercicio 2020) deberá asentarse por sexo en las celdas correspondientes de la tabla "Beneficiarios por nivel según sexo".
- Las tablas relacionadas con el presupuesto ejercido en cada trimestre, deben llenarse en ceros cuando no se haya realizado pago alguno a beneficiarios durante el periodo en referencial.

Sexo	Beneficiarios por nivel según sexo				Total
	Nivel I	Nivel II	Nivel III	Nivel IV	
Total	3	2	8	39	
Hombres	2	2	4	23	
Mujeres	1	0	4	16	

Fecha de reporte:	1er. Trimestre (enero-marzo)		2do. Trimestre (abril-junio)		Total Presupuesto Ejercido
	Sexo	Total Beneficiados	Sexo	Total Beneficiados	
Total	0	0	0	0	\$0.00
Hombres	0	0	0	0	\$0.00
Mujeres	0	0	0	0	\$0.00

Fecha de reporte:	3er. Trimestre		4to. Trimestre		Total Presupuesto Ejercido
	Julio	Agosto	Septiembre	Diciembre	
Total Beneficiados	0	0	0	0	\$0.00
Total	0	0	0	0	\$0.00
Hombres	0	0	0	0	\$0.00
Mujeres	0	0	0	0	\$0.00

Fecha de reporte:	14/12/2020		Cierre del ejercicio		Total Presupuesto Ejercido
	Beneficiarios	Presupuesto ejercido	Beneficiarios	Presupuesto ejercido	
Total Beneficiados	52	\$1,310,574.00	52	\$1,310,574.00	\$1,310,574.00
Total	52	\$1,310,574.00	52	\$1,310,574.00	\$1,310,574.00
Hombres	31	\$779,522.82	31	\$779,522.82	\$779,522.82
Mujeres	21	\$531,051.18	21	\$531,051.18	\$531,051.18

Cierre del ejercicio		Monto por reintegrar a la TESOFE	
PTC Beneficiados	Presupuesto asignado	Presupuesto ejercido	Monto por reintegrar a la TESOFE
52	\$1,310,574.00	\$1,310,574.00	\$0.00

DR. EDUARDO GARCÍA BAUTISTA MARTÍNEZ
Nombre y firma del Rector

M. EN L. EUGENIA MENDOZA TORO
Nombre y firma del responsable del Programa

C.P. VERÓNICA ESTEBAN MARTÍNEZ OCHOA
Nombre y firma del responsable del Área de Finanzas / Recursos Humanos

M. EN L. SERGIO FRANCISCO FRANCO SALAZAR
Nombre y firma del titular del Control Interno