

**IMPACTO DEL
ESDEPED EN LA
UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA DE
ZACATECAS**

PERÍODO 2012-2014

FODA

FORTALEZAS

- ❑ A impulsado los estándares de calidad.
- ❑ Contar con un Modelo de Evaluación congruente con el PDI de nuestra Universidad, el cual nos ha ayudado a conocer la productividad de nuestros docentes así como la percepción general del alumno hacia el profesor
- ❑ La inclusión de pares al Comité Evaluador.
- ❑ Sistema electrónico del Modelo de Evaluación.

DEBILIDADES

- ❖ Los profesores del Nivel Medio Superior están desventaja natural frente a los de Nivel Superior.
- ❖ Existe una desigualdad en la forma de calificar la Calidad del Docente con el Docente- Investigador.
- ❖ Dificultades técnicas para la evaluación en línea.

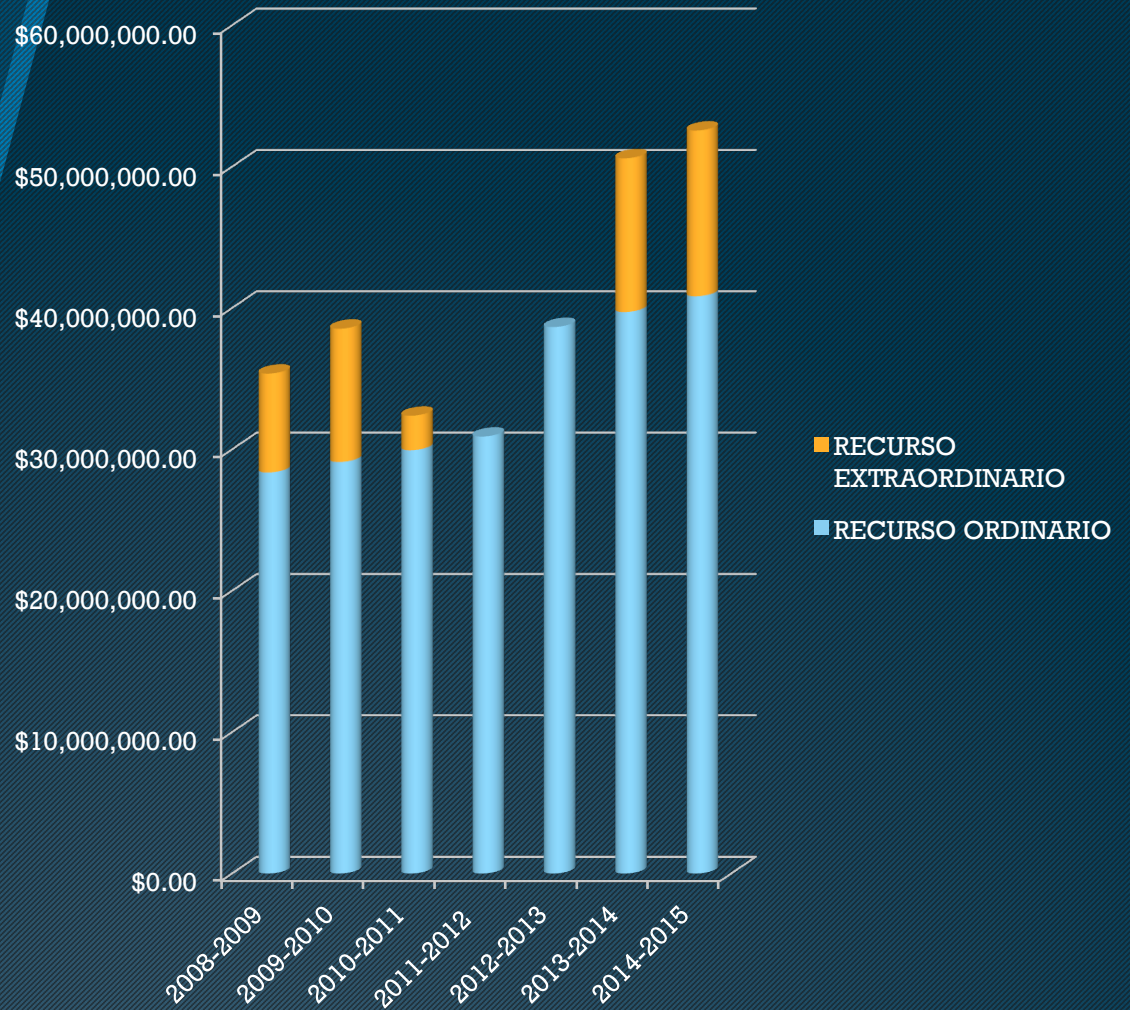
AMENAZAS

- I. Cambios en las políticas de ingreso al programa.

OPORTUNIDADES

- I. Al elevarse los estandares de calificación supone una lógica disminución de beneficiarios, pero a su vez incentivaría a los demás profesores ha realizar un mayor esfuerzo para ingresar al programa.

MONTO FEDERAL AUTORIZADO ORD-EXTR



PTC-PERFIL-CA

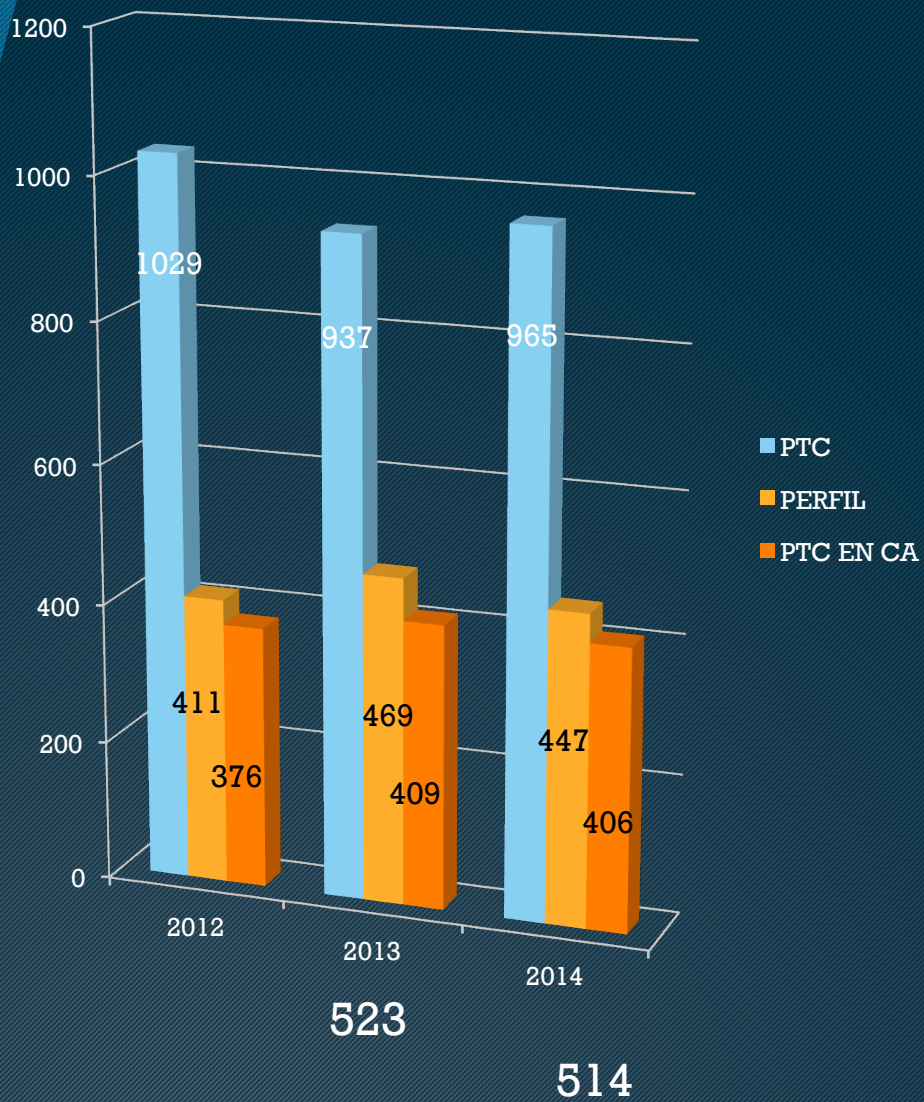


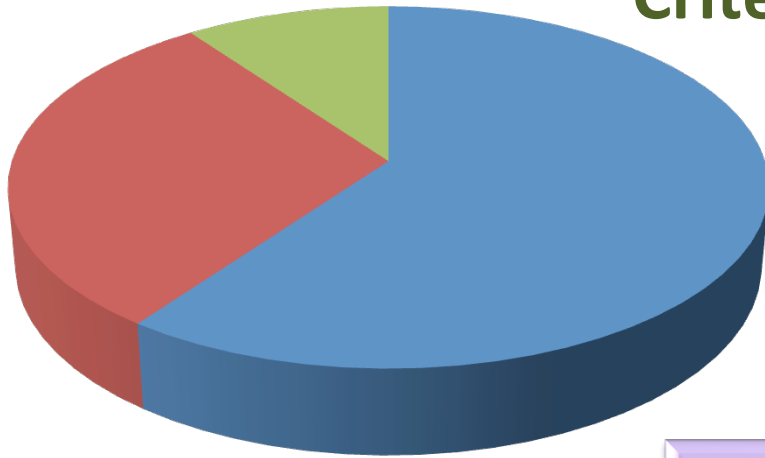
TABLA UAZ CONVOCATORIA 2013-2014

Puntuación Total	Puntuación mínima en calidad	Nivel	Salarios Mínimos
301-400	181-240	I	1
401-500	241-300	II	2
501-600	301-360	III	3
601-700	361-420	IV	4
701-800	421-480	V	5
801-850	481-510	VI	7
851-900	511-540	VII	8
901-950	541-570	VIII	9
951-1000	571-600	IX	10

TABLA UAZ CONVOCATORIA 2014-2015

Puntuación Total	Puntuación mínima en calidad	Nivel	Salarios Mínimos
351-450	211-270	I	1
451-550	271-330	II	2
551-650	331-390	III	3
651-750	391-450	IV	4
751-800	451-480	V	5
801-850	481-510	VI	7
851-900	511-540	VII	9
901-950	541-570	VIII	11
951-1000	571-600	IX	14

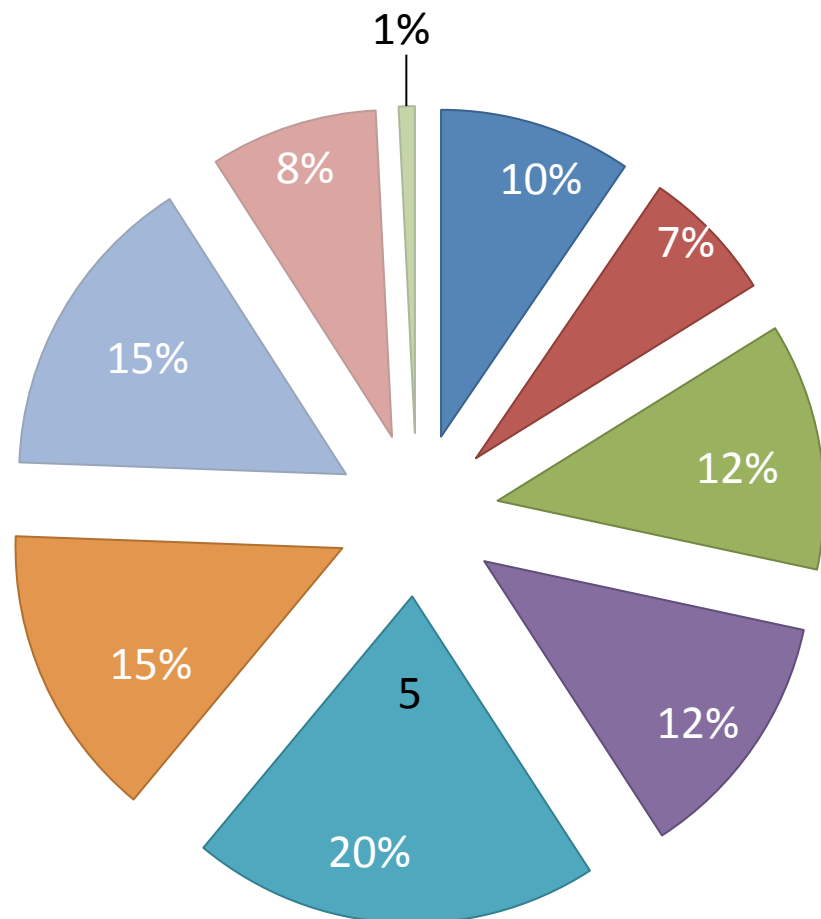
Criterios de evaluación:



- calidad
- dedicación
- permanencia



POR NIVEL 2013-2014



NIVEL 2014-2015

