

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CAMPECHE

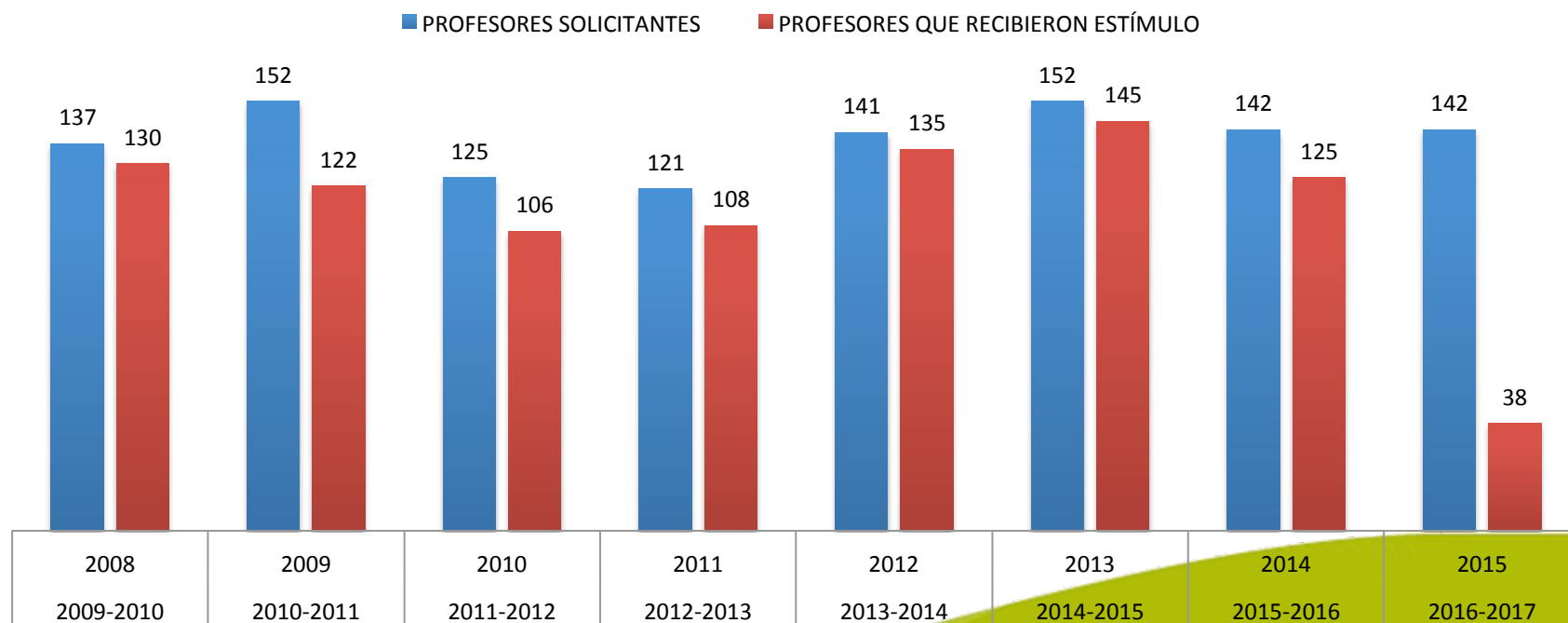
PROBLEMAS CON LA APLICACIÓN DEL NUEVO MODELO

- En el comportamiento se nota una disminución del número de profesores solicitantes.
- Se notó una disminución del número de profesores beneficiados al no sumar puntaje por grado académico.
- Con la aplicación del nuevo modelo, solamente ingresarían al programa el 27% (tomando solo el cumplimiento de 4 de los 7 indicadores)
- Al separar los programas no alcanzarían los fondos.

PROFESORES QUE RECIBIERON EL ESTÍMULO

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO

Profesores solicitantes vs profesores que recibieron estímulo

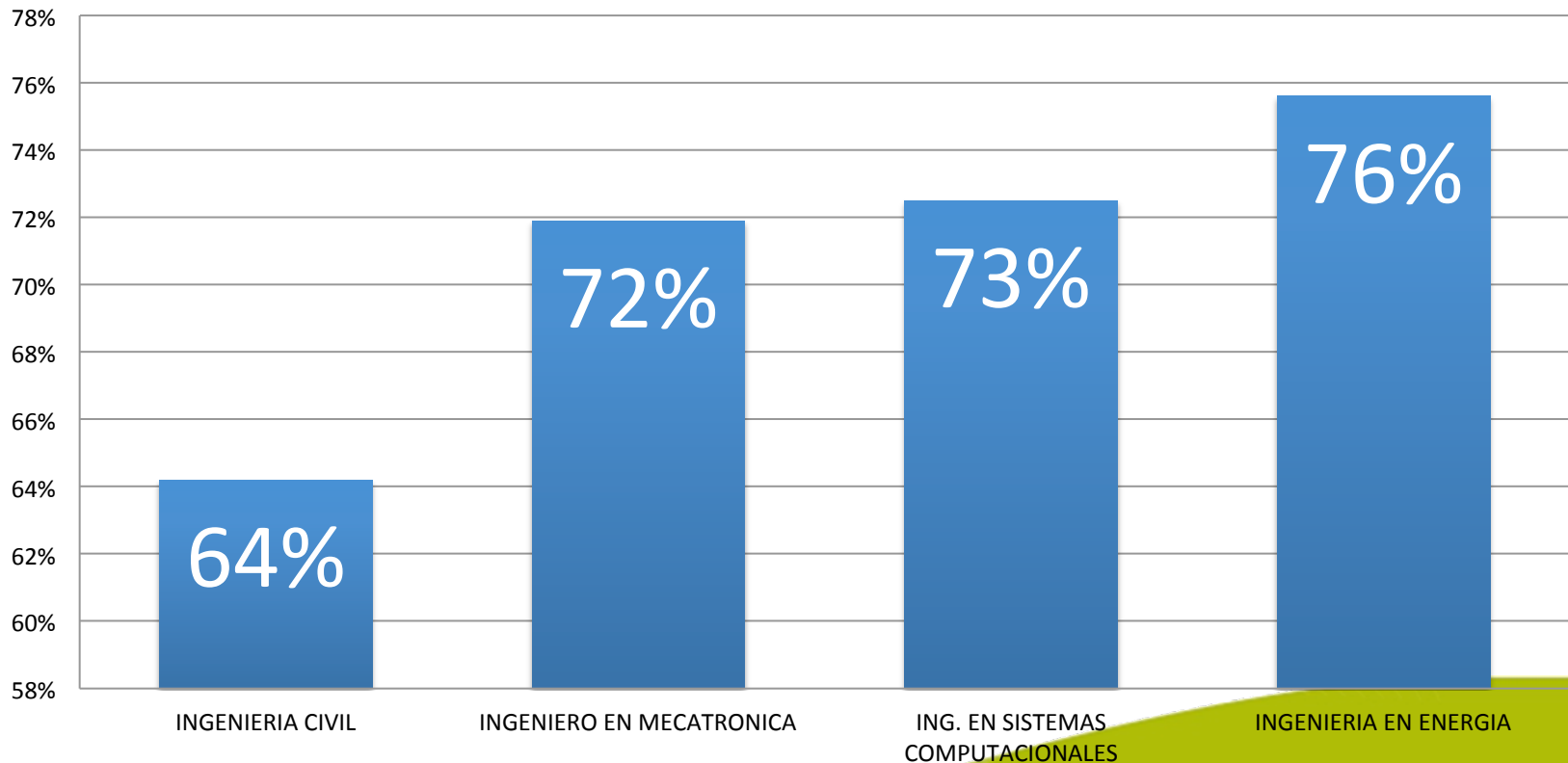


PROPUESTA DE NUEVOS INDICADORES

- Profesores que impartan docencia en programas educativos acreditados
- Profesores que den clases en programas de alto rendimiento (IDAP)
- Promover la participación de los docentes en proyectos con financiamiento externo y participación de estudiantes
- Participación en cuerpos académicos
- Movilidad académica
- Movilidad a empresas
- Profesores en redes temáticas. (diferenciando regionales, nacionales e internacionales)

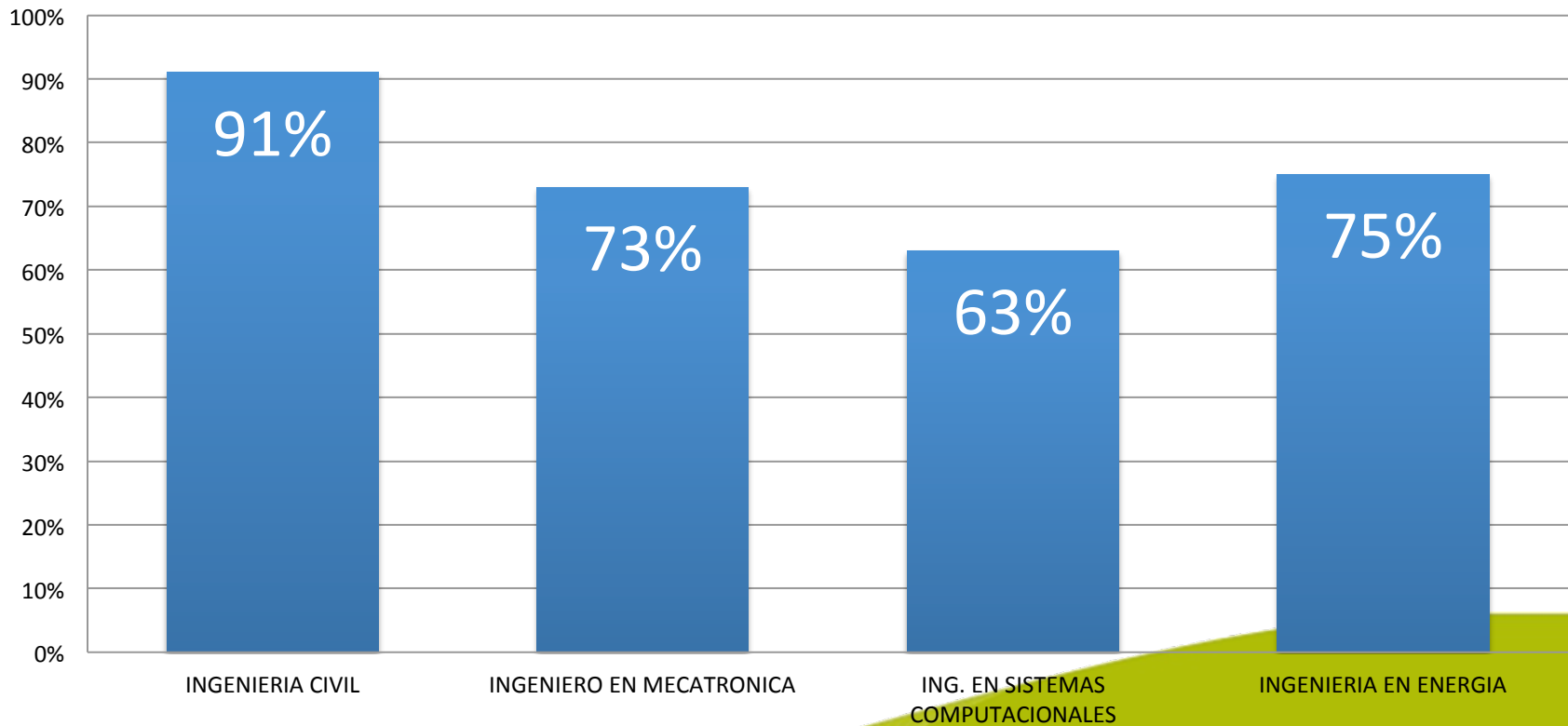
INFORMACIÓN ÁREA DE INGENIERÍA

ABSORCIÓN ÁREA DE INGENIERÍA



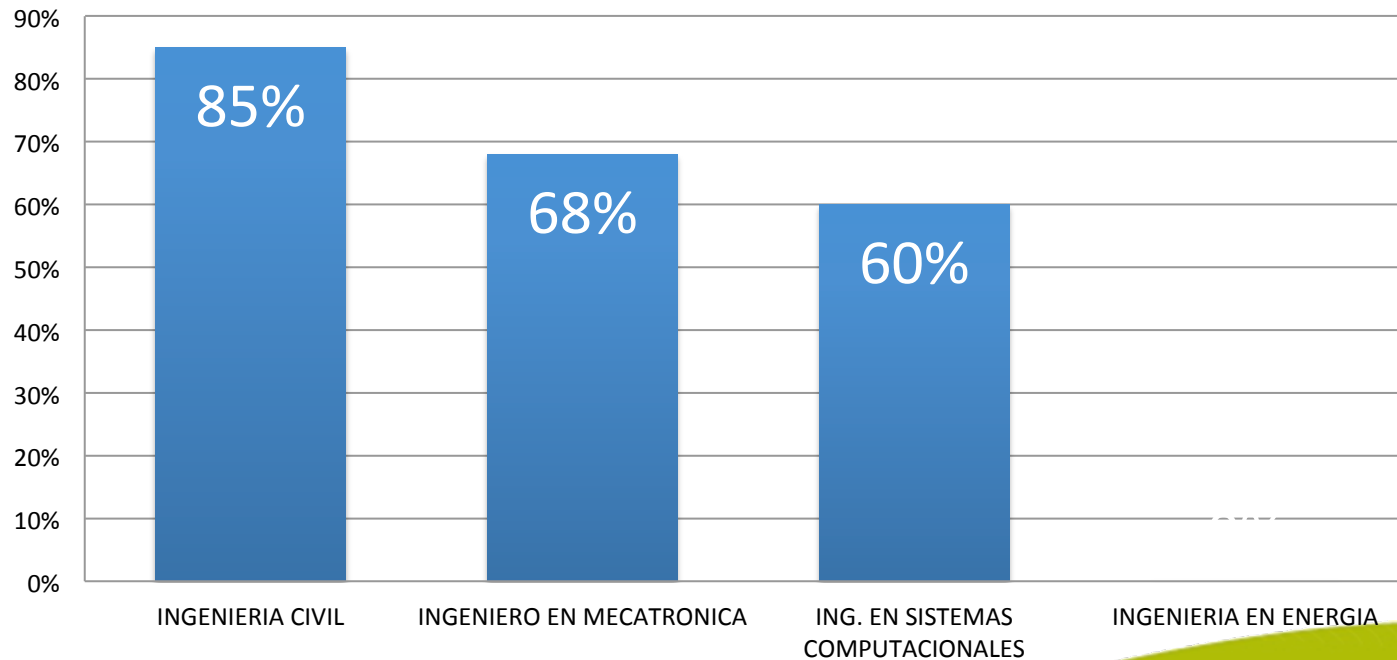
INFORMACIÓN ÁREA DE INGENIERÍA

RETENCIÓN



INFORMACIÓN ÁREA DE INGENIERÍA

EFICIENCIA TERMINAL



INFORMACIÓN ÁREA DE INGENIERÍA

- Se diversificaron las formas de titulación y se simplificaron los trámites para la misma
- Aumentó significativamente el número de becas a estudiantes
- Se brindan apoyos a estudiantes indígenas
- Se ha trabajado en el programa de acompañamiento a los estudiantes (tutorías, mentorías)
- Se ha intensificado el programa universidad saludable (análisis de riesgos psicosociales)
- Contamos con un Campus nuevo con infraestructura que garantiza el incremento natural de la matrícula.
- Se ofertan cursos intersem. que han ayudado a abatir el rezago.
- Se cuenta con capacitación continua de profesores (disciplinar y pedagógica)

INFORMACIÓN ÁREA DE INGENIERÍA (propuestas)

- Se modernizó el sistema de Seguimiento de egresados en línea y se está trabajando en encuestas para empleadores.
- Impulsar el seguimiento de egresados en línea y las encuestas a empleadores.
- Fomentar la mayor participación e intercambio con los diferentes sectores, gubernamental y privado.
- Promover la firma de convenios de la universidad con los diferentes sectores.
- Promover la capacitación del profesorado

Gracias

Mtra. América Pérez Zapata

Vocal de la Comisión evaluadora de
carrera docente

Universidad Autónoma de
Campeche

ambperez@uacam.mx

M. en A. Angélica del Carmen Soto
Martínez

Coordinadora General Académica
Universidad Autónoma de Campeche

angcsoto@uacam.mx

Tel. 9818119800 ext. 1090100